

INFORME DE MERCADO LABORAL CHILENO NOVIEMBRE 2025

El año 2025 ha sido fuertemente marcado por los acontecimientos del mercado laboral, es por eso que el Área de Estudios de Trabajando.com y Derivada Consultores, en un trabajo conjunto presentan un análisis de los principales indicadores del mercado laboral chileno a Noviembre de 2025, utilizando data histórica de Trabajando.com y otros índices macroeconómicos relevantes.

1. OFERTA DE EMPLEO

En un año con un Índice de Desempleo (ENE) promedio de 8,7%, se puede ver que en el trimestre móvil finalizado en noviembre, el **índice de avisos** promedió **78,1¹** puntos, lo que se traduce en un retroceso del **1,1% en 12 meses**. Por otro lado, el índice de **vacantes²**, un indicador clave para medir la actividad económica, se expandió un **29,6%** en igual periodo.

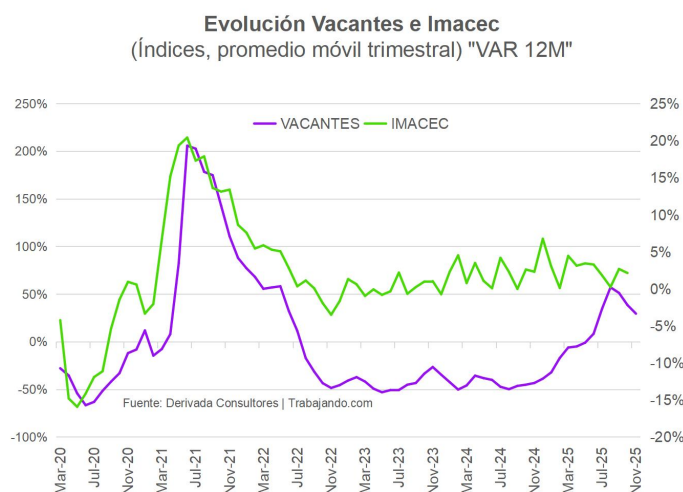


Imagen 1

En un horizonte de largo plazo, se aprecia que la serie de vacantes crece a menor tasa respecto al IMACEC, lo que muestra el debilitamiento del mercado laboral en Chile. Esta tendencia se aprecia desde el tercer trimestre del 2022, y se espera que comience a revertirse hacia finales del 2025. Vemos cómo las brechas en el último periodo de 2025 se van acortando a medida que las vacantes comienzan a crecer.

¹ Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de Enero 2020.

² El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos del punto 1.

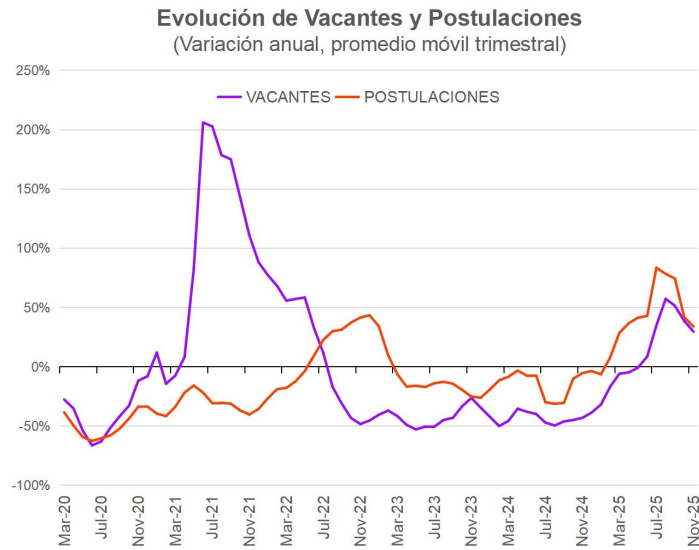


Imagen 2

En el último trimestre del año, las vacantes han acortado su distancia respecto a las postulaciones, creciendo a tasas similares. Esta dinámica es un cambio respecto a la pandemia, cuando las vacantes crecían a tasas muy superiores a las postulaciones. La reversión de esta situación comenzó en el segundo trimestre del 2022 y se mantiene hasta hoy.

2. REMUNERACIONES

Las remuneraciones nominales promedio ofrecidas muestran una tendencia expansiva con un comportamiento cíclico temporal, creciendo un **0,62% en el último año**. En el trimestre móvil septiembre-noviembre, el promedio se ubicó en poco más de 1,0 mill de pesos, mientras que en términos reales las remuneraciones medias se mantienen cercanas a los 900 mil pesos, mostrando una baja en los sueldos reales promedios ofrecidos Hay que considerar que en julio de 2024 el sueldo mínimo en el país alcanzó los 500 mil pesos brutos, llegando en mayo 2025 a 529.000..

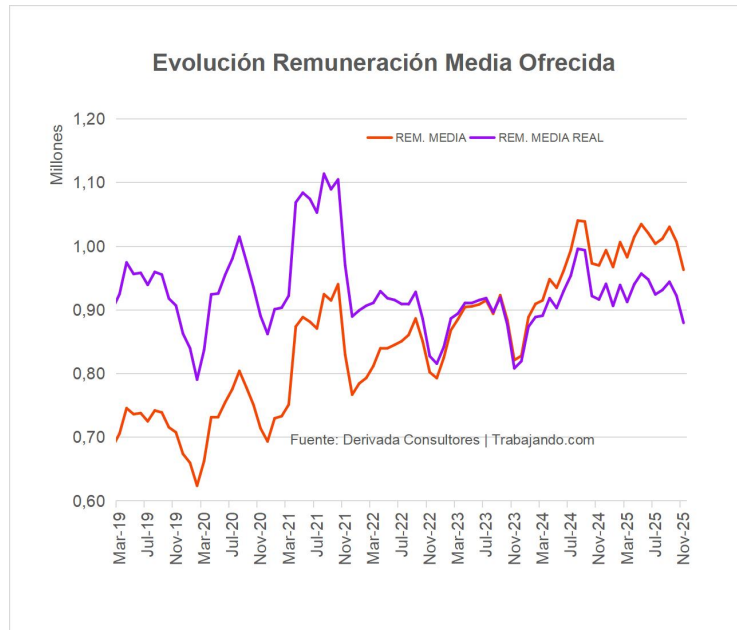


Imagen 3

A nivel sectorial en el trimestre móvil septiembre-noviembre, el sector **TIC** presenta las remuneraciones medias nominales más altas de todos los sectores observados con **\$1.214.313**. Le sigue la **Administración Pública** (\$1.160.208) y, en tercer lugar, el sector **Actividades Financieras** con \$1.082.626. Lejos de estas cifras quedan los sectores **Enseñanza** (\$848.061) y **Comercio** (\$779.574).

Sin embargo, los datos de remuneraciones sectoriales muestran una leve tendencia a la baja a partir del tercer trimestre del 2025. Específicamente, el sector TIC muestra una caída del **6,1%** en el último año, al igual que las actividades de Enseñanza (-5,1%) y el Comercio (-1,7%). La excepción es la **Industria Manufacturera**, que mostró un crecimiento del **3,8%** en igual periodo.

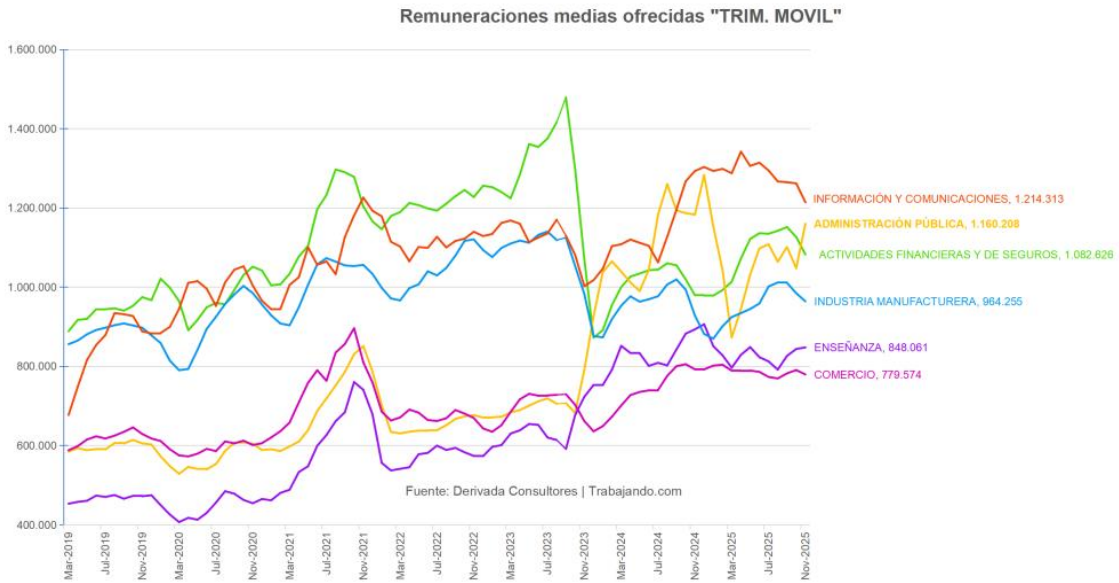


Imagen 4

3. NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL Y UNIVERSITARIOS.

El empleo básico tuvo una demanda importante durante el periodo de pandemia, la cual se corrigió a partir de enero de 2023, volviendo a niveles similares a los de otros tramos educacionales. Hoy, la demanda de vacantes se concentra en los niveles menos complejos: el índice de vacantes para el **nivel educacional básico** promedió 52 puntos, lo que se traduce en un crecimiento del **35% en 12 meses**. Un comportamiento similar se observa en el **nivel educacional medio**, donde las vacantes crecieron un **54%** y en el **nivel técnico profesional**, que aumentó un **11%** en el mismo periodo. En contraste, las vacantes para el **nivel universitario retroceden un 17%** en el último año.

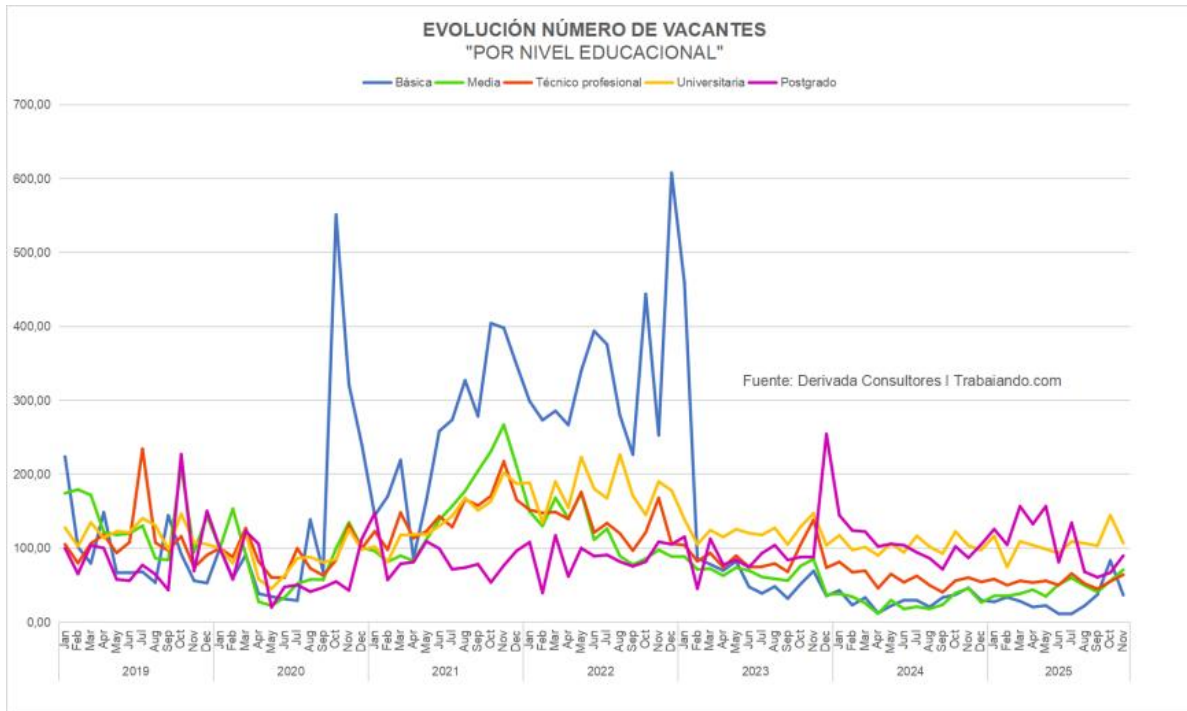


Imagen 5

Al revisar las vacantes por sector y nivel educacional, se observa que para los niveles más básicos, el sector financiero y seguros muestra un incremento del **23,8% en 12 meses**, mientras que el resto de los sectores disminuyó las vacantes para este nivel. Para la enseñanza media, el sector financiero muestra un aumento importante de casi 10 veces en el mismo periodo, seguido por el sector de salud humana con un 410%. Les siguen, aunque de lejos, los sectores alojamiento y comidas (72%) y comercio (24,4%). El resto de los sectores mostraron caídas en el número de vacantes, siendo la mayor la registrada en el sector artístico con -74% en 12 meses.

En cuanto a la participación, se mantiene la tendencia de generar, en promedio, más vacantes para personas con nivel **universitario (54%)** respecto al **técnico profesional (46%)**. En los últimos 2 años, esta participación se mantiene oscilando en torno al promedio, y en noviembre del 2025, la participación de universitarios promedió un **52%** respecto a técnico profesional con **48%**.

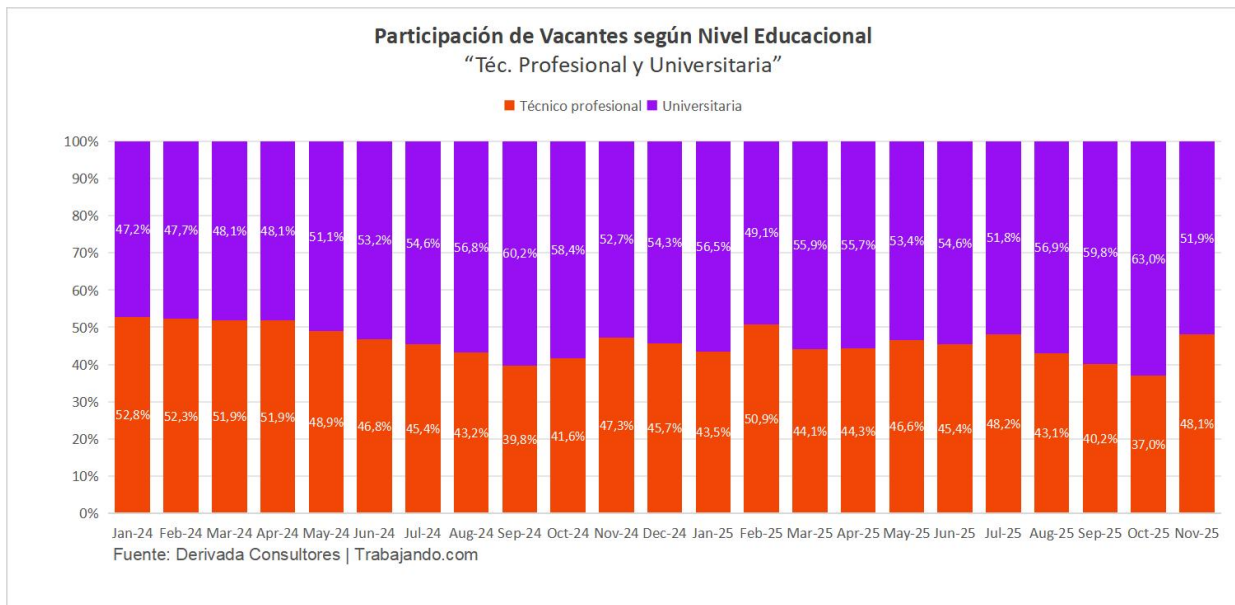


Imagen 6

Al observar la participación de estos niveles en los diferentes sectores, el sector **Alojamiento y Servicios de Comida** agrupa la mayor cantidad de vacantes de nivel **Técnico Profesional** con un **90,1%**. En el otro extremo, las **Actividades Científicas y Profesionales** tienen una concentración del **76,6%** de las vacantes universitarias. Los sectores financieros y seguros, junto con los servicios de apoyo administrativo, muestran una proporción relativamente equitativa para ambos niveles de formación. Destaca también la participación de las vacantes para técnico profesional en las actividades artísticas y recreativas (67,8%).

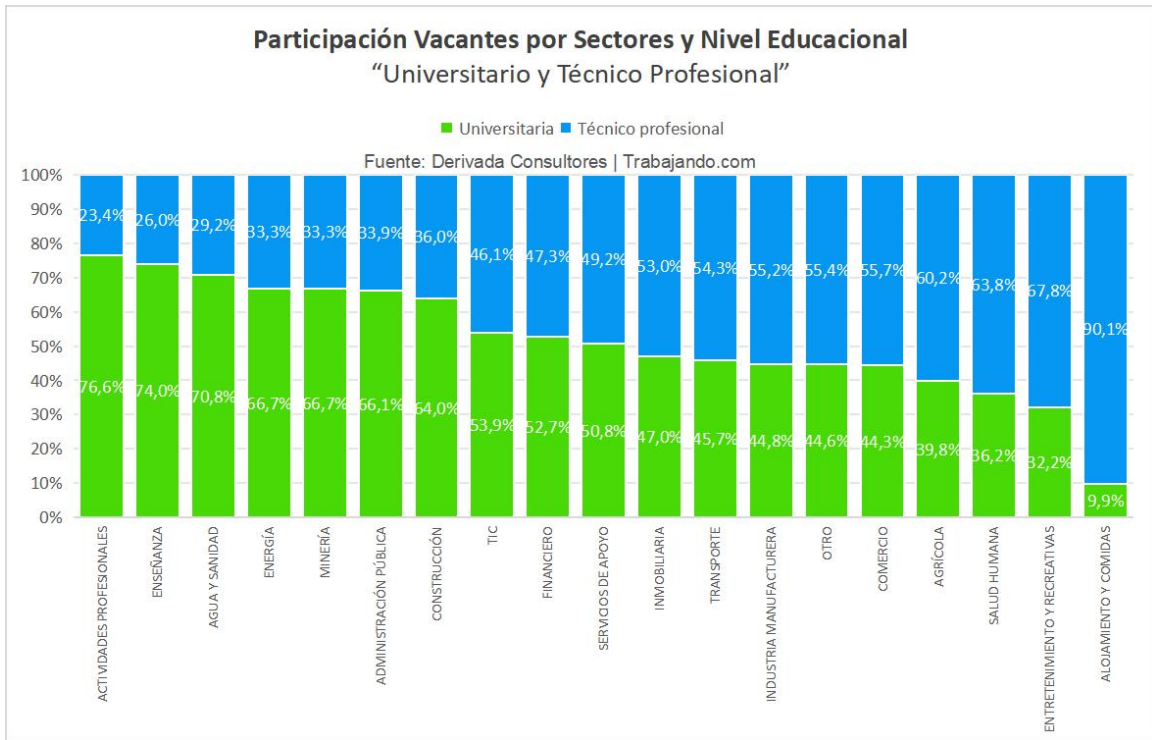


Imagen 7

La remuneración ofrecida varía significativamente con el nivel educativo. Mientras que para las vacantes con nivel educativo técnico profesional la remuneración media ofrecida supera los **865 mil pesos**, en el nivel universitario la media sube a **1,28 millones de pesos**, registrando una brecha de **41 mil pesos**. Aunque esta brecha muestra una leve tendencia a la baja en los últimos 24 meses, sigue firme sobre los 300 mil pesos. Las remuneraciones medias del nivel universitario se mantienen en el rango de 1,2 a 1,4 millones, creciendo un **4,2%** en el periodo enero 2024 a noviembre 2025. Por su parte, las remuneraciones para el nivel técnico profesional mostraron un crecimiento del **25%** en igual periodo, lo que se traduce en un aumento medio de poco más de 180 mil pesos, casi 4 veces el crecimiento de las remuneraciones para universitarios (45 mil pesos).

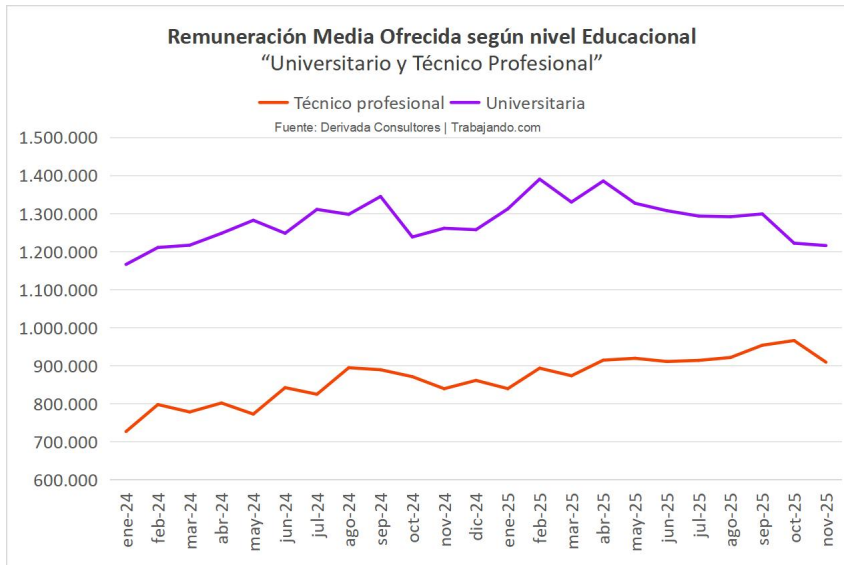


Imagen 8

Si se revisan por sector, existe una diferencia en las remuneraciones medias para ambos niveles de formación: mientras que en la **Administración Pública** el diferencial alcanza los **613 mil pesos**, en el sector **Enseñanza** esta diferencia no supera los **215 mil pesos**. En otras palabras, existe una brecha entre el sector con menor diferencia y el de mayor de cerca de 400 mil pesos.

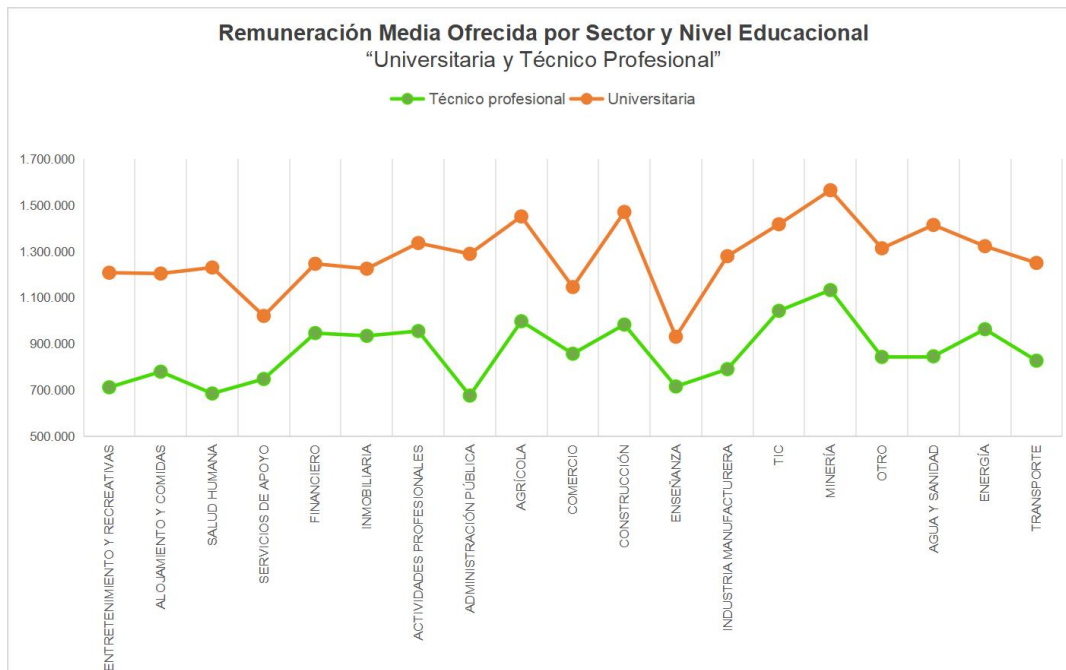


Imagen 9

4. GLOSARIO

- a) **IMACEC (Índice Mensual de Actividad Económica):** Es un indicador que resume la actividad de los diferentes sectores productivos de Chile en un mes determinado. Se utiliza para anticipar la evolución del Producto Interno Bruto (PIB). Si el IMACEC sube, la economía crece.
- b) **Remuneración Nominal:** Es el monto total de dinero que recibe el trabajador, sin descontar la inflación. Es el sueldo "en bruto" o "en papel".
- c) **Remuneración Real:** Es la remuneración nominal ajustada por la inflación. Mide el verdadero poder adquisitivo del trabajador. Si el sueldo nominal sube un 5%, pero la inflación es del 7%, el sueldo real cayó.
- d) **Índice de Avisos:** Mide la cantidad total de anuncios de empleo o publicaciones realizadas por las empresas. Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de Enero 2020.
- e) **Índice de Vacantes:** Mide el número de puestos de trabajo disponibles que las empresas buscan cubrir. El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos.
- f) **Promedio Móvil Trimestral:** Es una técnica estadística utilizada para suavizar las fluctuaciones mensuales y revelar la tendencia de fondo de un dato (por ejemplo, el índice de avisos). Se calcula promediando el dato del mes actual con el de los dos meses anteriores.
- g) **Brecha Salarial:** Es la diferencia o distancia en el monto de la remuneración media ofrecida entre dos grupos específicos (en este informe, la diferencia entre sueldos universitarios y sueldos técnicos profesionales).
- h) **Tendencia Expansiva:** Indica que una serie de datos (como las remuneraciones nominales) está creciendo o aumentando con el tiempo, incluso si hay pequeñas caídas en el camino.
- i) **Comportamiento Cíclico Temporal:** Señala que el crecimiento del dato se mueve en patrones predecibles, subiendo y bajando periódicamente (por ejemplo, por la estacionalidad de fin de año).
- j) **Sector TIC:** Se refiere a las Tecnologías de la Información y Comunicación (IT). Este sector incluye desarrollo de software, telecomunicaciones y servicios digitales. (Mencionado como el sector con las remuneraciones más altas).
- k) **Industria Manufacturera:** Sector de la economía enfocado en la transformación de materias primas en productos elaborados (fábricas, producción de bienes). (Mencionado por mostrar un crecimiento salarial atípico).