

Informe de mercado laboral Chileno

Diciembre 2025



trabajando.com



DERIVADA
Consultores

Índice

Introducción	2
Oferta de empleo	3
Remuneraciones	5
Empleo sectorial	7
Glosario	9

Introducción

El año que recién terminó fue especialmente complejo para el mercado laboral caracterizado por un alto nivel de informalidad sumado a una baja creación de empleo, llegando incluso a crecer 152 puestos de trabajo en 12 meses.

Es por esto que, en un trabajo conjunto entre el departamento de estudios de TRABAJANDO.COM y Derivada Consultores presentan los principales indicadores del mercado laboral al cierre del 2025 utilizando tanto información propia histórica como información macroeconómica clave.

trabajando.com



Oferta de empleo

Según los últimos datos publicados por el INE, la tasa de desocupación promedió 8,6% el 2025, superando en 1 décima al promedio del 2024 (8,5%). En el trimestre móvil terminado en diciembre el **índice de avisos** promedió **80,0¹** puntos, lo que se traduce en un retroceso del **2,8 puntos porcentuales** en 12 meses. Por otro lado, el índice de **vacantes²**, un indicador clave para medir la actividad económica, se expandió un **20,2pp** en igual periodo.

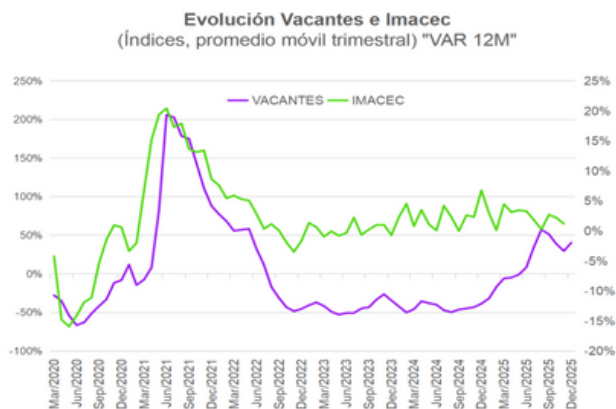


Imagen 1

La Imagen 1 muestra que el crecimiento de las vacantes se está alineando con el del IMACEC. Esto indica un cambio de tendencia: es de esperar que la demanda laboral crezca, como mínimo, en la misma magnitud que la economía en general, dejando atrás la brecha de los últimos meses.

¹ Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de Enero 2020.

² El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos del punto

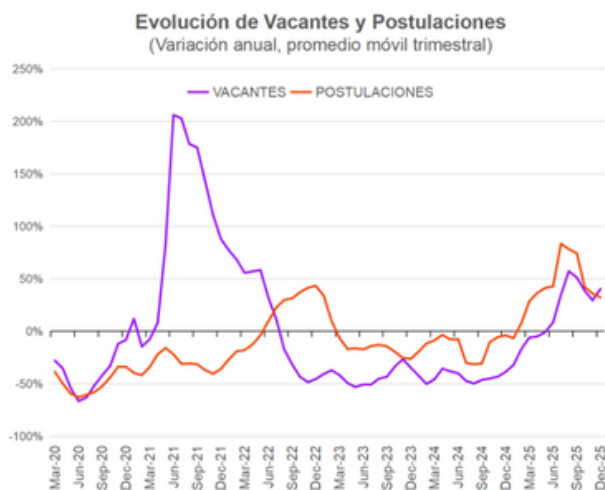


Imagen 2

En el año 2025 el crecimiento de las postulaciones ha igualado el crecimiento de las vacantes especialmente en el último trimestre del año, otra señal de debilitamiento del mercado laboral chileno, a contar de agosto de 2025 el crecimiento de las vacantes decae al igual que las postulaciones, mostrando una menor propensión a cambiar de empleo.



Remuneraciones

Los sueldos promedio ofrecidos subieron un 1,3% en el último año, superando el millón de pesos brutos a fines de año. Sin embargo, al ajustar por inflación, el sueldo real se mantiene bajo esa cifra (cerca de los 900 mil pesos), lo que representa una caída en comparación a periodos previos. Este comportamiento ocurre en un contexto de alzas legales, donde el salario mínimo pasó de 500 mil pesos en 2024 a 529 mil pesos a mediados de 2025.

En un análisis más profundo se encuentra que el coeficiente obtenido de **0.574** (elasticidad remuneraciones) indica una **relación directa e inelástica** entre las variables, lo que significa que la remuneración media tiende a subir ante incrementos en el ingreso mínimo, aunque de manera menos que proporcional. En términos concretos, la magnitud de esta elasticidad sugiere que por cada aumento del **10%** en el salario mínimo, las remuneraciones medias experimentarían un ajuste al alza de aproximadamente **5.74%**. Esta respuesta moderada confirma que, si bien el ingreso mínimo actúa como un piso referencial que empuja el promedio salarial, su impacto se diluye al trasladarse al resto de la estructura de remuneraciones.

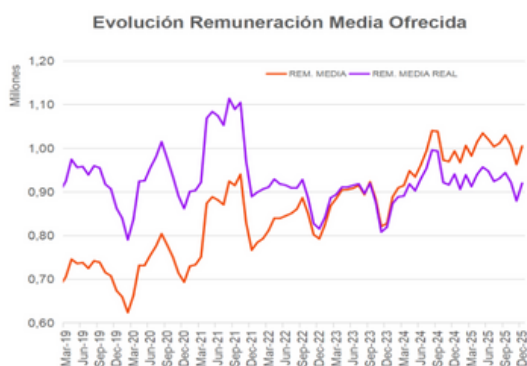


Imagen 3

Durante el 2025 los sectores con menor crecimiento fueron suministro de energía, gas y agua (EGA) con una caída promedio de **-6,9%**, seguido por administración pública (**-4,5%**), construcción (**-1,9%**) y comercio (**-1,3%**), destaca el crecimiento de las remuneraciones medias en estos sectores, en donde el sector EGA las remuneraciones crecieron **14,5%** en el último año, mientras que la administración pública la media aumentó en **26,3%** en igual periodo; El sector construcción, que ha mostrado meses de caída en el empleo registró un crecimiento de **5,3%** de las remuneraciones en los últimos 12 meses, por otro lado, el sector comercio anota una caída de **3,2%** en la renta ofrecida también en el último año.

En el otro extremo, los sectores que han mostrado mayor oferta de empleo a diciembre 2025 fueron TIC (**+14,4%**), actividades administrativas y de apoyo (**+8,3%**) y minería (**+6,4%**), de ellos, solo TIC registró una caída en las remuneraciones medias en torno **-2,1%** mientras que los otros sector expandieron la renta en **11,7%** y **20,5%** respectivamente.

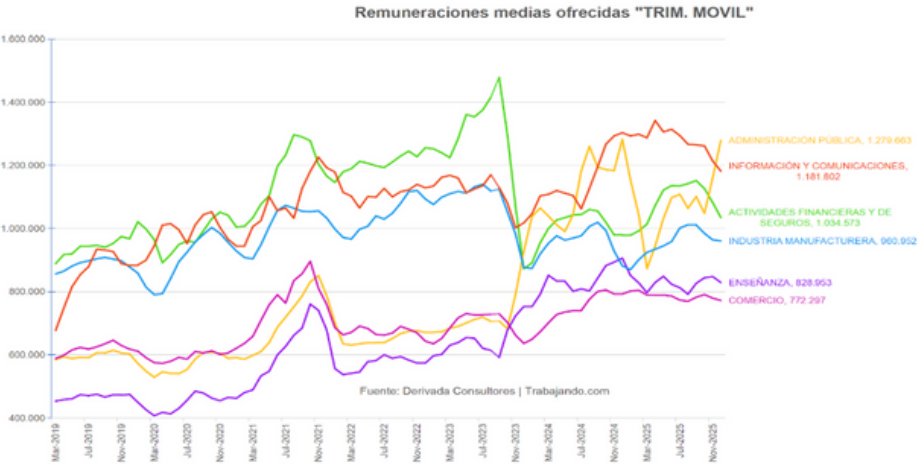


Imagen 4

Empleo Sectorial

De acuerdo con los datos a diciembre 2025 de Trabajando.com se observa que no todos los sectores se mueven a la misma intensidad en lo referente al número de vacantes, esto se aprecia en la participación de las vacantes de cada sector dentro del total de mes, de esto se desprende que los sectores comercio y actividades financieras y de seguros con **37,2%** y **18,3%** respectivamente agrupando entre ambas más de 55% de participación. Por otro parte, el sector minería registra una participación del **3,3%** de las vacantes seguida por las actividades administrativas y de apoyo con **3,1%** y TIC con **2,3%**.

Los sectores administración pública y EGA muestran una participación del total de vacantes de **0,3%** y **1,2%** respectivamente.

En un horizonte de 12 meses se aprecia crecimientos importantes cómo el sector de actividades financieras y de seguros que aumentó su participación en más de **150%** lo mismo pasa con el sector agrícola (**50%**) y comercio (**40,2%**).

Es interesante destacar que la intensidad de postulaciones entendido como el ratio entre las postulaciones y las vacantes, se puede apreciar que el promedio de los últimos 24 meses se posiciona en torno a **11,8** veces, esto quiere decir que para una vacante postulan en promedio 11,8 personas.

Este ratio tiende a disminuir en el último trimestre de cada año, siendo coherente a las búsquedas de empleo, la que se concentran en el primer y segundo trimestre.

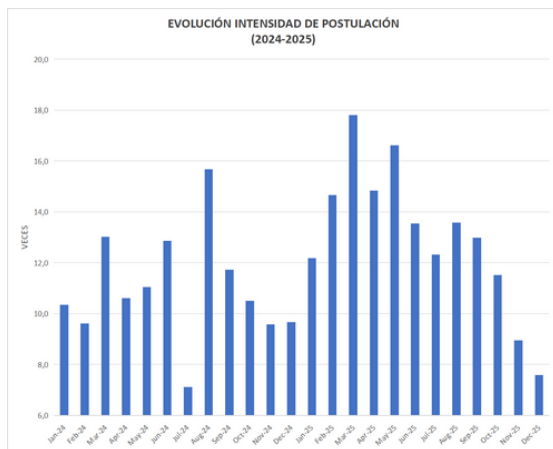


Imagen 5

Este mismo análisis se puede realizar de manera sectorial lo que entrega información importante sobre qué tan saturado está cada sector para cada grupo etario o género. De manera general se observa que el sector agrícola presenta un ratio promedio de postulación cercano a **13,7** en los últimos 24 meses, registrando en diciembre 2025 un ratio de 4,3 veces lo que habla de un cuadro entre la oferta y demanda de empleo, posiblemente temporal. En cuanto al sector minería el ratio medio alcanza **11** veces (13,1 en diciembre 2025), construcción **14,9** (22,2) comercio **9,5** veces (4,5).

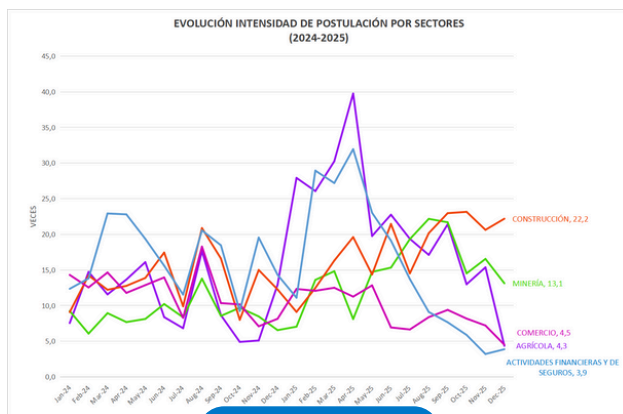


Imagen 6

Glosario

a) **IMACEC (Índice Mensual de Actividad Económica):** Es un indicador que resume la actividad de los diferentes sectores productivos de Chile en un mes determinado. Se utiliza para anticipar la evolución del Producto Interno Bruto (PIB). Si el IMACEC sube, la economía crece.

b) **Remuneración Nominal:** Es el monto total de dinero que recibe el trabajador, sin descontar la inflación. Es el sueldo "en bruto" o "en papel".

c) **Remuneración Real:** Es la remuneración nominal ajustada por la inflación. Mide el verdadero poder adquisitivo del trabajador. Si el sueldo nominal sube un 5%, pero la inflación es del 7%, el sueldo real cayó.

d) **Índice de Avisos:** Mide la cantidad total de anuncios de empleo o publicaciones realizadas por las empresas. Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de enero 2020.

e) **Índice de Vacantes:** Mide el número de puestos de trabajo disponibles que las empresas buscan cubrir. El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos.

f) **Promedio Móvil Trimestral:** Es una técnica estadística utilizada para suavizar las fluctuaciones mensuales y revelar la tendencia de fondo de un dato (por ejemplo, el índice de avisos). Se calcula promediando el dato del mes actual con el de los dos meses anteriores.

g) **Brecha Salarial:** Es la diferencia o distancia en el monto de la remuneración media ofrecida entre dos grupos específicos (en este informe, la diferencia entre sueldos universitarios y sueldos técnicos profesionales).

h) **Tendencia Expansiva:** Indica que una serie de datos (como las remuneraciones nominales) está creciendo o aumentando con el tiempo, incluso si hay pequeñas caídas en el camino.

i) **Comportamiento Cíclico Temporal:** Señala que el crecimiento del dato se mueve en patrones predecibles, subiendo y bajando periódicamente (por ejemplo, por la estacionalidad de fin de año).

j) **Sector TIC:** Se refiere a las Tecnologías de la Información y Comunicación (IT). Este sector incluye desarrollo de software, telecomunicaciones y servicios digitales. (Mencionado como el sector con las remuneraciones más altas).

k) **Industria Manufacturera:** Sector de la economía enfocado en la transformación de materias primas en productos elaborados (fábricas, producción de bienes). (Mencionado por mostrar un crecimiento salarial atípico).

l) **EGA:** Se refiere al sector de Electricidad, Gas y Agua.

m) **Elasticidad Constante (Modelo Log-Log):** En economía, lo más común para obtener la elasticidad directamente es transformar ambos lados de la ecuación a logaritmos.



trabajando.com

