

INFORME DE MERCADO
LABORAL CHILENO
FEBRERO 2026

El mercado laboral chileno atraviesa una fase de transformación estructural. Tras un 2025 de estancamiento crítico —marcado por una creación de empleo mínima—, el inicio de 2026 muestra un crecimiento más moderado que el año anterior: En enero de 2025 se crearon 120,69 mil puestos de trabajo. Por el contrario, en el inicio de 2026 la generación de empleo alcanzó los 108 mil nuevos puestos. Esta diferencia de aproximadamente 12 mil empleos menos confirma la desaceleración que mencionas, la cual se alinea con la ralentización de la actividad económica general observada desde finales del año pasado. Esto convive con una fuerza laboral cada vez más digitalizada y exigente, redefiniendo las dinámicas de contratación.

En este escenario de transición, el departamento de estudios de TRABAJANDO.COM y Derivada Consultores presentan un análisis exhaustivo que profundiza en el papel disruptivo de la Inteligencia Artificial (IA) frente a las nuevas necesidades corporativas. Al integrar información histórica propia con indicadores macroeconómicos clave, este informe desglosa los principales KPI del mercado al inicio del 2026 y proyecta el impacto de la automatización en la demanda de talento.

Más que un balance estadístico, este trabajo conjunto constituye una hoja de ruta para comprender cómo la tecnología está moldeando la reactivación del empleo en Chile.

1. OFERTA DE EMPLEO

Según los últimos datos publicados por el INE, la tasa de desocupación promedió 8,3% en enero del 2026, En el trimestre móvil terminado en febrero el **índice de avisos** promedió **71,5¹** puntos, lo que se traduce en un retroceso del **8,5 puntos porcentuales en 12 meses**. Por otro lado, el índice de **vacantes²**, un indicador clave para medir la actividad económica, se expandió un **24,2pp** en igual periodo.

¹ Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de Enero 2020.

² El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos del punto 1.

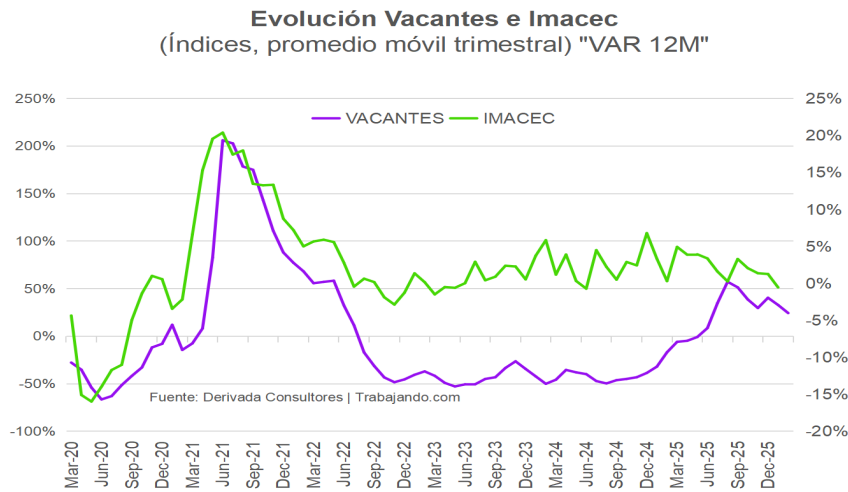


Imagen 1

En la imagen 1 en los últimos meses se aprecia una convergencia del número de vacantes respecto al IMACEC después de cerca de 2 años de desacople de ambas series lo muestra un equilibrio en el largo plazo. Desde diciembre del año pasado se aprecia una desaceleración del empleo conforme la actividad económica se ralentiza.

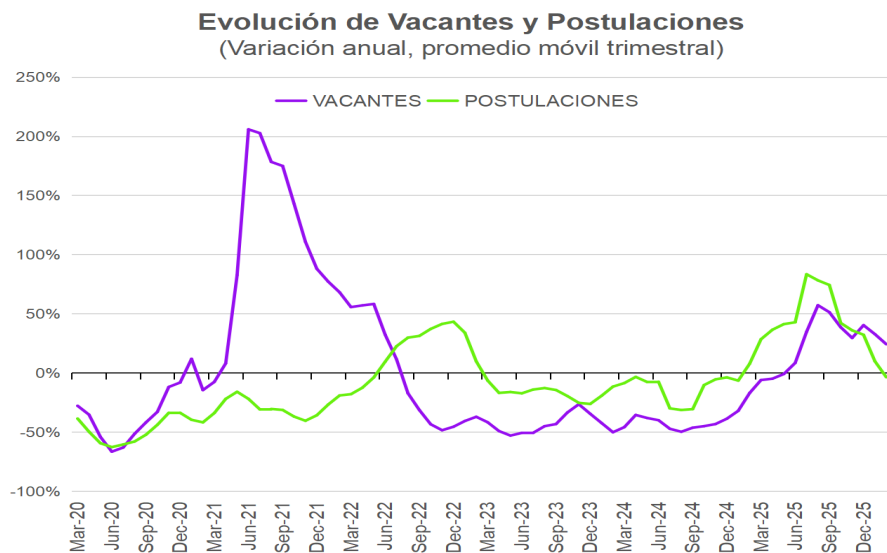


Imagen 2

Los datos expuestos en la imagen 2 revelan un fenómeno de presión competitiva asimétrica: mientras el interés por nuevas oportunidades laborales se disparó un 80% en 2025, la oferta de vacantes mantuvo un ritmo de recuperación mucho más cauteloso. Esta asimetría, que a febrero de 2026 muestra señales de moderación con vacantes creciendo al 24,3%, refleja un cambio en el comportamiento corporativo: las organizaciones hoy priorizan la eficiencia sobre el volumen, en otras palabras significa que las empresas ya no están "tanteando el terreno" con anuncios generales, sino que buscan perfiles específicos para puestos críticos que necesitan llenar rápido.

2. EMPLEO RELACIONADO CON IA.

La proliferación de la inteligencia artificial en las ofertas de empleo ha dado lugar a la aparición de roles híbridos que antes no existían, donde la capacidad de colaborar con máquinas es tan crítica como la experiencia técnica tradicional. Hoy en día, las empresas ya no solo buscan especialistas en áreas aisladas, sino profesionales capaces de integrar flujos de trabajo automatizados para potenciar la toma de decisiones basada en datos.

Según los últimos datos entregados por TRABAJANDO.COM muestran resultados interesantes respecto a la participación de avisos de empleo relacionado directamente con la IA, como por ejemplo, para febrero 2026, la participación dentro de las vacantes relacionadas con IA de data science fue de 25%, mientras que Machine Learning Engineer fue de 7,14% al igual que analista de IA. el primer lugar lo ocupó General AI Specialist con 39,3%.

Se espera que el nivel educacional requerido sea como mínimo técnico de nivel superior, históricamente las vacantes para universitarios promedia **84,3%**, seguido por técnico de nivel superior con **13,4%** y por último para postgrado promedian un **2,3%**. Los datos muestran precisamente esto, en febrero 2026 se aprecia que **81%** de las vacantes requerían nivel universitario sin postgrado, mientras que el 16% requería nivel técnico profesional. Por otro lado, las vacantes que requieren nivel avanzado de educación alcanza cerca de un **4%** manteniéndose por debajo del **10%** (imagen 3).

Esto rompe el mito de que la IA es solo para doctorados o postgrados (que solo representan el 4%). Es una excelente noticia para la movilidad social en Chile, se puede entrar al mundo de la tecnología avanzada con carreras más cortas.

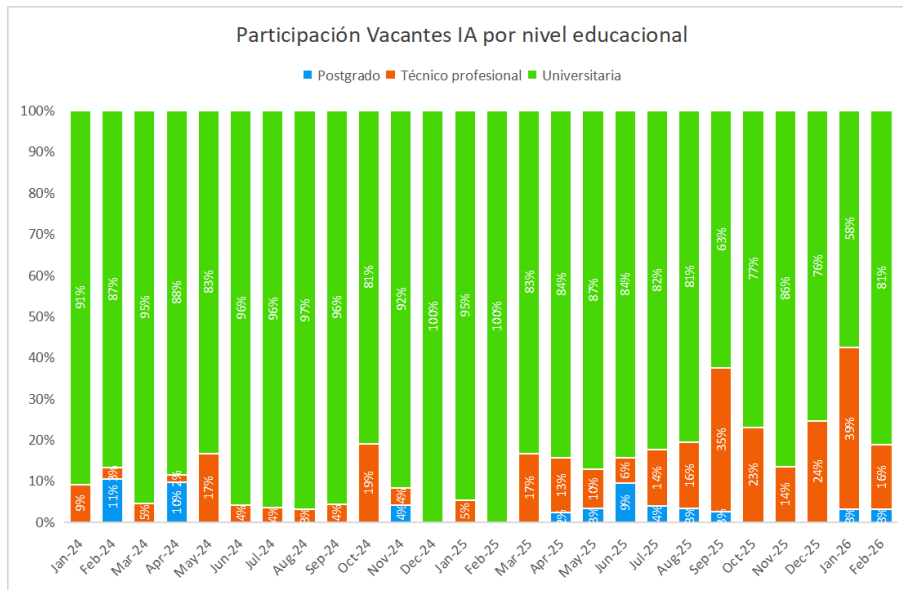


Imagen 3

Al revisar el comportamiento de las vacantes por los distintos sectores que requieren conocimientos y experiencia en IA se observa que en promedio, las *actividades profesionales, científicas y técnicas* agrupan el **35,5%**, seguido por el sector *información y comunicaciones* con **19,4%**, luego las *actividades financieras y de seguros* (**11,5%**) e *industria manufacturera* (**11,3%**), en último lugar se ubica el sector *comercio* con **7,3%**. mientras que el resto de los sectores promedio un **15,1%** (cifras promedio desde 2024 a la fecha).

Según los últimos datos entregados por TRABAJANDO.COM correspondiente a febrero 2026 (imagen 4), mostraron que la participación de las actividades profesionales, científicas y técnicas lideraron con un **23,3%**, seguida por la industria manufacturera (**20%**), las actividades financieras y de seguros con **16,7%**. y en último lugar se ubican comercio y el sector información y comunicaciones ambos con **3,3%**, por su parte el resto de los sectores agregaron un **33,3%**.

Es interesante revisar las vacantes por tipo de jornada laboral (imagen 5), los datos de febrero 2026 muestran que en su mayoría se ofrece una jornada híbrida (**84,4%**) mientras que la jornada completa o presencial solo alcanza un **15,6%**.

En cuanto a la remuneración ofrecida para los cargos IA, los datos de febrero de 2026 arrojaron resultados interesantes, como que en promedio se tiende a ofrecer 26,4% más que para el resto de los cargos no relacionados puramente con inteligencia artificial, en específico, el promedio del último año (12 meses) alcanzó \$1.376.501 para los cargos IA y de \$1.013.262 para el resto. Ya en febrero del presente año la renta promedio fue de \$1.151.786 (IA) y de \$1.086.081 para el resto (imagen 6).

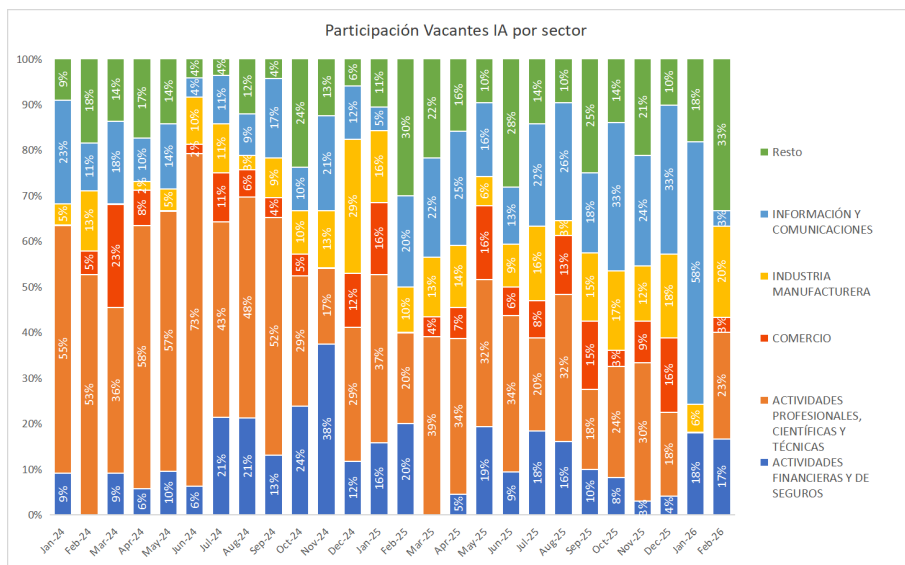


Imagen 4

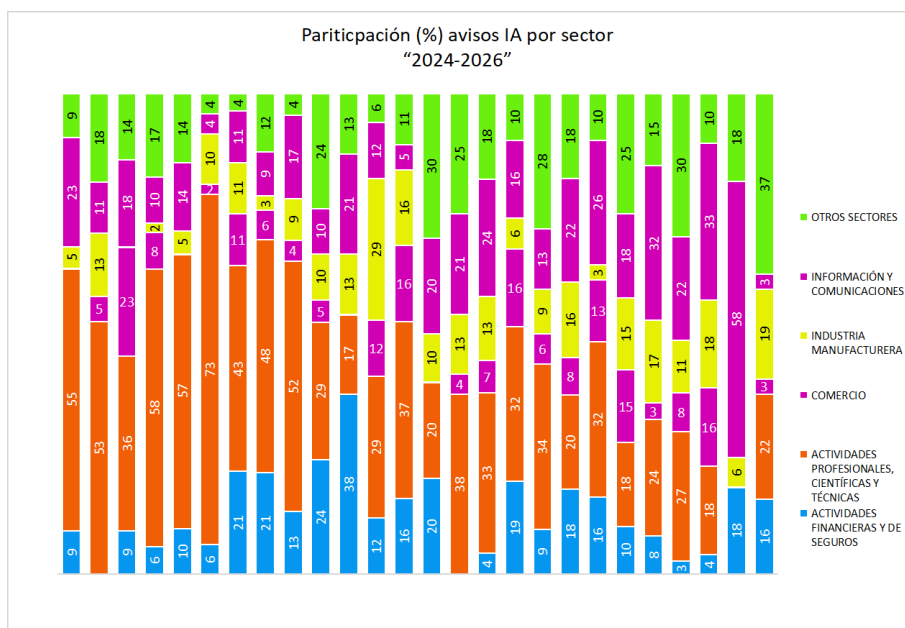


Imagen 5

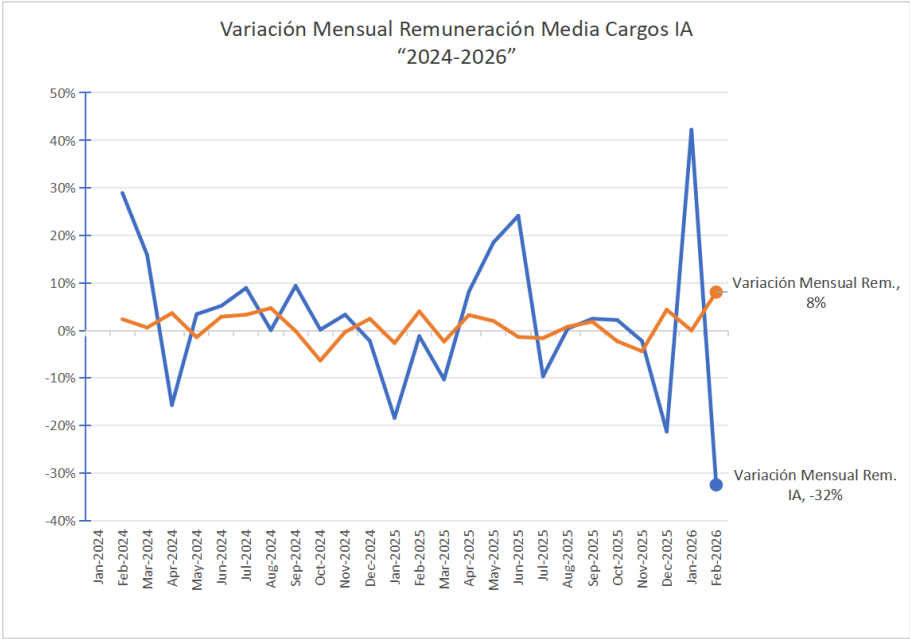


Imagen 6

3. GLOSARIO

- a) **IMACEC (Índice Mensual de Actividad Económica):** Es un indicador que resume la actividad de los diferentes sectores productivos de Chile en un mes determinado. Se utiliza para anticipar la evolución del Producto Interno Bruto (PIB). Si el IMACEC sube, la economía crece.
- b) **Remuneración Nominal:** Es el monto total de dinero que recibe el trabajador, sin descontar la inflación. Es el sueldo "en bruto" o "en papel".
- c) **Remuneración Real:** Es la remuneración nominal ajustada por la inflación. Mide el verdadero poder adquisitivo del trabajador. Si el sueldo nominal sube un 5%, pero la inflación es del 7%, el sueldo real cayó.
- d) **Índice de Avisos:** Mide la cantidad total de anuncios de empleo o publicaciones realizadas por las empresas. Este indicador se calcula en base a la media del trimestre móvil de los índices mensuales, por otra parte, los índices mensuales se construyen como índice con base 100 a las cifras de Enero 2020.
- e) **Índice de Vacantes:** Mide el número de puestos de trabajo disponibles que las empresas buscan cubrir. El índice de vacantes se construye de la misma manera que el índice de avisos.
- f) **Promedio Móvil Trimestral:** Es una técnica estadística utilizada para suavizar las fluctuaciones mensuales y revelar la tendencia de fondo de un dato (por ejemplo, el índice de avisos). Se calcula promediando el dato del mes actual con el de los dos meses anteriores.
- g) **Brecha Salarial:** Es la diferencia o distancia en el monto de la remuneración media ofrecida entre dos grupos específicos (en este informe, la diferencia entre sueldos universitarios y sueldos técnicos profesionales).
- h) **Tendencia Expansiva:** Indica que una serie de datos (como las remuneraciones nominales) está creciendo o aumentando con el tiempo, incluso si hay pequeñas caídas en el camino.
- i) **Comportamiento Cíclico Temporal:** Señala que el crecimiento del dato se mueve en patrones predecibles, subiendo y bajando periódicamente (por ejemplo, por la estacionalidad de fin de año).
- j) **Sector TIC:** Se refiere a las Tecnologías de la Información y Comunicación (IT). Este sector incluye desarrollo de software, telecomunicaciones y servicios digitales. (Mencionado como el sector con las remuneraciones más altas).
- k) **Industria Manufacturera:** Sector de la economía enfocado en la transformación de materias primas en productos elaborados (fábricas, producción de bienes). (Mencionado por mostrar un crecimiento salarial atípico).
- l) **IA:** Se refiere a Inteligencia Artificial
- m) **Machine Learning (Aprendizaje Automático):** Una rama de la IA que permite que las máquinas aprendan de los datos para realizar tareas o predicciones sin ser programadas explícitamente para cada paso.
- n) **Data Science (Ciencia de Datos):** Disciplina que utiliza métodos científicos y algoritmos para extraer conocimientos y patrones a partir de grandes volúmenes de datos.
- o) **Automatización:** El uso de tecnología e inteligencia artificial para realizar tareas que antes hacían los humanos, buscando aumentar la eficiencia en las empresas.